

PRESENTA INFORME DIRECTOR GENERAL DEL CCGSS

Tabasco debe capacitar personal para el desarrollo de energía sustentable

OSCAR HERNÁNDEZ/VHSA.

Tabasco debe preparar personal capacitado en la aplicación de políticas públicas y privadas en el desarrollo de energía sustentable, afirmó el Director General del Centro del Cambio Global y la Sustentabilidad en el Sureste, A.C. (CCGSS), doctor Rafael Loyola Díaz.

En este sentido es el primero a nivel estatal y nacional en la formación de profesionales del CCGSS, en la que Loyola Díaz, dio a conocer su Informe 2013 y Plan Estratégico de Desarrollo.

El director general del CCGSS, explicó que el proyecto vertebral del Centro –financiado con recursos del Fondo Mixto Conacyt-Gobierno del Estado de Tabasco (Fomix)– es el denominado “Retos para la sustentabilidad en la Cuenca del Río Usumacinta en Tabasco: ecosistemas, cambio climático y respuesta social”, del cual se ha avanzado en el plan de Adaptación, Ordenamiento y Manejo Integral (PAOM) de las Cuencas de los Ríos Grijalva y Usumacinta (Proyecto del BID) y que está a punto de concluir,

RAFAEL LOYOLA DÍAZ, detalló que actualmente el Centro del Cambio Global y la Sustentabilidad en el Sureste, tiene 11 investigadores, además de 8 técnicos y 2 becarios de licenciatura, que se incorporaron a través del Programa de Becarios del Conacyt



así como en el Programa Marino y Costero del Golfo y Mar Caribe, que se encuentra en desarrollo.

En su Informe 2013, Loyola Díaz, detalló que actualmente el Centro del Cambio Global y la Sustentabilidad en el Sureste, tiene 11 investigadores, además de 8 técnicos y 2 becarios

de licenciatura, que se incorporaron a través del Programa de Becarios del Conacyt.

Además, destacó que próximamente se sumarán a los trabajos del CCGSS 6 doctores más, 4 maestros y 5 licenciados, así como 9 becarios de licenciatura, gracias al mismo programa.

Resaltó que el CCGSS, cuenta también con la experiencia de seis investigadores asociados y cuatro investigadores senior.

Precisó que en cuanto a la generación de conocimiento y formación de recursos humanos, en este año los investigadores del Centro realizaron: 1 libro (en proceso de publicación); 4 capítulos en libros; 5 artículos científicos y 6 artículos adicionales están en proceso de revisión o aceptación. Asimismo, señaló que los investigadores del CCGS dirigieron 11 tesis (5 de licenciatura, 4 de maestría y 2 de doctorado).

Loyola Díaz destacó que uno de los aspectos determinantes para la operación y el logro de sus objetivos, es que se ha logrado conjuntar el apoyo de universidades, organismos de investigación, y de los principales liderazgos en sus cam-

pos de trabajo.

Otro de los avances logrados en el periodo fue la elaboración del Programa Estratégico Institucional, el Reglamento del Personal Académico, así como la conformación de los cuerpos colegiados (integrados por académicos reconocidos), que tienen funciones de acompañamiento y de supervisión.

Actualmente el CCGSS, tiene su sede provisional en un edificio de la UJAT, en el cual durante 2013 se realizó el equipamiento básico en un 100%, que comprende mobiliario, vehículos, cómputo y conectividad.

Subrayó que el Centro está conformado por dos edificios, con 34 cubículos para investigadores, una sala para estudiantes, tres salas de juntas, un área de biblioteca y mapoteca, un área para TIC's; dos espacios para cocineta; un comedor para investigadores; un servidor, 18 cámaras de video vigilancia.

Así como parte del acondicionamiento de los espacios para la operación del Centro, se instaló un sistema de acceso electrónico (con tarjeta personal), telefonía IP, y se adquirieron 12 software para los trabajos de investigación.

PLAN MAESTRO DE OBRA FÍSICA

En este año también se realizó el Plan maestro de obra física y preproyecto de un edificio de 5000 m², elaborado por la Facultad de Arquitectura-UNAM, para la sede definitiva del Centro.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El PEI, es una herramienta de planeación que facilitará el posicionamiento del CCGSS como un organismo de investigación, formación especializada y profesionalizante, transferencia de conocimiento e impacto social en los próximos 10 años.

También ofrece una ruta para su consolidación como entidad dedicada a la generación y socialización de conocimiento sobre el cambio global y la sustentabilidad de relevancia regional, alcance nacional y peso internacional.